

Yhteisötyöskentelössä havaittuja ilmiöitä	
Yhteisötyöskentelyn toiminta ja sen	Oppiminen, välittäminen, havaitseminen, vuorovaikutus ja tilanneetietoisuus
O tapaturmaa on tavoite	Turvallinen toiminta on odotus
Turvallisuus nähdään tehokkuutena ja tuloksellisuutena	Turvallisuus nähdään vastuullisuutena ja kilpailuetuna
Johto ymmärtää oman roolinsa merkityksen ja syntyy yhteinen ajattelutapa ja tahtotila	Johto on sitoutunut turvallisuuden kehittämiseen, ja se näkyy käytännössä
Turvallisuutta kehitetään tavoitteellisesti. Painopiste on ihmisten turvallisuuskäyttäytymisessä, jokaisen henkilökohtaisessa tiedostamisessa ja vastuunotossa.	Turvallisuutta kehitetään kokonaisvaltaisesti ja johdetusti. Painopiste on ihmisten turvallisuusajattelussa, vuorovaikutuksessa, puuttumisessa, palautteessa ja yhteisessä oppimisessä.
Turvallisuuden johtamisjärjestelmä on kuvattu yhtenäisenä kokonaisuutena ja sen merkitys on tunnistettu.	Käytössä on selkeä, kokonaisvaltainen, kuvattu ja toimiva turvallisuuden johtamisjärjestelmä, jota arvioidaan ja kehitetään säännöllisesti.

Työturvallisuusklinikalla toimivat kouluttajina Petri Heittola ja Tarja Niemelin.

TYÖTURVALLISUUSKLINIKKA SPARRAA ONGELMISTA ETEENPÄIN

Rambollin työturvallisuus-klinikalla ratkotaan työhön liittyviä pulmatilanteita yhden päivän ajan. Koulutusta, konsultointia ja vertaisoppimista yhdistävä tapahtuma antaa monipuoliset eväät työturvallisuuden edistämiseen.

Kaipaatto apua työturvallisuuden johtamiseen liittyvään ongelmaan, johon et ole löytänyt ratkaisua omalla työpaikallasi? Ramboll järjestää tänä vuonna ensimmäistä kertaa uudentyyppisen koulutuspäivän, Työturvallisuusklinikan. Koulutusta, konsultointia

ja vertaisoppimista yhdistävä koulutusmuoto soveltuu muun muassa työsuojelupäälliköille, HSEQ-päälliköille ja esihenkilöille – kaikille niille, jotka voivat esimerkillään ja johtamisellaan edistää työpaikkansa turvallisuuskulttuuria.

Tavoitteena on, että osallistujat löytävät päivän aikana avaimia omassa työssään kohdatun ongelman ratkomiseen. Esimerkiksi HSEQ-päällikön tehtävässä tämän kaltaista tukea on harvoin saatavilla.

– Se on aika yksinäinen rooli, jossa ollaan kuitenkin paljon vartijoina. Klinikalla pääsee kuulemaan ja oppimaan, millaisten murheiden kanssa muut painivat ja miten he ovat niitä ratkaisseet. Arki-työssämme olemme huomanneet, että haasteet ovat usein hyvin samanlaisia eri työpaikoilla, sanoo Rambollin kouluttaja, konsultti **Tarja Niemelin**.

Niemelin vetää klinikkaa yhdessä kollegansa **Petri Heittolan** kanssa.

Kumpikin heistä toimii päätyökseen HSEQ-konsultteina. Etenkin pienissä yrityksissä apua kaivataan heidän mukaansa esimerkiksi työturvallisuuden johtamiseen ja vastuiden selkeyttämiseen.

– Vaikka perusasiat ovat varmasti kunnossa hyvin monessa paikassa, myös niiden vahvistamiseen saatetaan kaivata tukea. Haasteita voi olla esimerkiksi riskien arvioinnissa ja suojainten käytössä, Heittola toteaa.

Luottamuksellista keskustelua

Ensimmäinen Työturvallisuuskliniikka järjestetään huhtikuussa Espoossa ja toinen marraskuussa Tampereella. Kumpaankin koulutuspäivään otetaan kymmenen osallistujaa.

– Ryhmäkokoo halutaan pitää hallittuna, jotta kaikki saavat äänensä kuuluviin ja asioita voidaan käsitellä luottamuksel-

lisessa ilmapiirissä, kertoo HSEQ-konsultti **Petra Lattunen**, joka toimii klinikan koulutusvastaavana.

Luottamuksen vaalimiseksi tapahtuma järjestetään lähikoulutuksena, ilman etäyhteyttä. Kun asioita työstetään kasvotusten paikan päällä, keskusteluun on mahdollista syventyä paremmin kuin etäällä ruudun ääressä, jossa sähköposti ja muut juoksevat asiat helposti kaappavat huomion.

Koulutukseen osallistuvien ennakko-tehtävänä on pohtia, minkä case-esimerkin omasta työstään he haluavat tuoda ratkottavaksi klinikalle, ja lähettää case klinikan asiantuntijoille etukäteen läpikäytäväksi. Näin kouluttajat voivat valmistautua sparraukseen jo ennakolta.

– Osallistuja tuo koulutuspäivään ratkottavaksi todennäköisesti jonkin pitkäaikaisen solmutilanteen, jonka selvittämisen työpaikalla on jämähtänyt. Kun sille otetaan kunnolla aikaa, saadaan uusi, hyvä startti kunkin työturvallisuusasian kehittämiseen, Lattunen arvioi.

Vaikka ryhmä on koolla vain päivän ajan, osallistujat voivat halutessaan verkostoitua ja jatkaa ajatustenvaihtoa myös koulutuksen jälkeen.

– Parhaimmillaan keskustelu ei hyödy yhteen päivään. Tähän vaikuttaa ryhmän aktiivisuus ja se, millaisia oppeja sieltä kukin voi itselleen ottaa. Toki me Rambollillakin haluamme tukea asioiden hoitoa ja kehitystä, Petri Heittola sanoo.

RAMBOLLIN TYÖTURVALLISUUS- KLINIKKA 2025

Lisätiedot ja ilmoittautuminen:



Torstai 3.4. klo 8.30–15.00,
Rambollin Espoon toimisto

Torstai 6.11. klo 8.30–15.00,
Rambollin Tampereen toimisto

Tukea moninaiseen tehtävään

HSEQ-päälliköiden tehtäväpaletti on laaja, koska työsuojelun lisäksi on oltava perillä myös ympäristö- ja laatuasioista. Joillain työpaikoilla sama henkilö saattaa lisäksi huolehtia esimerkiksi henkilöstöhallinnollista tehtävistä.

– HSEQ-päälliköksi päädytään usein työturvallisuusalan taustakokemuksen ja koulutuksen kautta, eivätkä kaikki välttämättä ole kotonaan kaikkien teemojen kanssa. Eikä kukaan voi ollakaan kaikkien teemojen huippuasiantuntija, mutta sitä kuitenkin odotetaan. Se on tosi haastava rooli, Petra Lattunen sanoo.

Tarja Niemelin kertoo auttaneensa viime aikoina asiakkaitaan muun muassa kemikaaliturvallisuuden kysymyksissä, kuten kemikaaliriskien arvioinnissa.

– Silläkin saralla on paljon tekemistä ja haastetta. Muuten asiakkaamme ovat

laidasta laitaan eri aloilta, usein pieniä tai keskikokoisia yrityksiä.

Työturvallisuuslinikallekin ovat tervetulleita kaikenlaisten työpaikkojen edustajia toimialasta ja organisaation koosta riippumatta. Jos tämä koulutusmuoto herättää toivottua kiinnostusta, tulevaisuudessa Ramboll saattaa järjestää omat klinikkapäivänsä esimerkiksi ympäristö- ja laatuasioiden haasteiden käsittelyyn.

Koulutusta eri tarpeisiin

Ramboll tarjoaa muutenkin runsaasti koulutuksia työturvallisuus-, ympäristö- ja laatuasioiden johtamiseen työpaikoilla. Kaikille avoimien koulutusten lisäksi Ramboll tarjoaa yrityskohtaisia koulutuksia, ja saatavilla on lisäksi itsenäisesti opiskeltavia verkkokoulutuspaketteja.

Kunnianhimoinen tavoite on vastata kaikkiin yritysten HSEQ-tarpeisiin, missä apuna on oman talon monipuolinen asiantuntemus.

– Harvoin tulee sellaisia koulutus-tarpeita vastaan, joihin emme pystyisi vastaamaan. Meillä on 2 500 työkaveria, joten jos omasta tiimistämme ei löydy osaa johonkin spesifiin koulutus-tarpeeseen, se yleensä löytyy työkaveristamme, Petra Lattunen toteaa.

Työturvallisuuslinikalla osallistujilla on päivän aikana kaksi asiantuntijaa käytettävissään. Uudenlainen koulutus-tapahtuma innostaa myös kouluttajia. Tarja Niemelin uskoo, että yhden päivän varaaminen ongelman käsittelyyn ryhmässä voi olla paljon tehokkaampaa kuin se, että yksi henkilö yrittää hoitaa samaa murhetta kaiken muun työn ohessa usean kuukauden ajan.

– Moni painii samojen ongelmien kanssa ja on ehkä jo ratkaissutkin asioita fiksusti. Työturvallisuus on yhteinen asia – ei kukaan ole näiden asioiden kanssa yksin, kollega Heittola summaa.

